

Лусис

С теплом и светом к вам домой!

АРМЯНО-РОССИЙСКАЯ ГРУППА РАБОТАЕТ НАД СОГЛАШЕНИЕМ О РАЗВИТИИ ЭНЕРГЕТИКИ АРМЕНИИ



30 июня 2011 года в зале заседаний Министерства энергетики и природных ресурсов РА состоялось первое заседание совместной рабочей группы, созданной приказами Министра энергетики и природных ресурсов РА и Председателя Правления ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС».

Совместная рабочая группа должна подготовить проект соглашения о сотрудничестве в области развития электроэнергетического комплекса РА. Предполагается, что соглашение будет охватывать весь комплекс взаимоотношений в длительной перспективе и будет способствовать развитию электроэнергетического комплекса, в том числе и ЗАО «ЭСА», продуманной, адаптированной к темпам и характеру тенденций преобразований экономики РА инвестиционной политики. Заместитель министра энергетики и природных ресурсов РА И. Исаян подчеркнул важность разработки стратегического плана развития энергосистемы РА, работы над взаимоотношениями ее участников с акцентом на ЗАО «ЭСА».

Руководитель рабочей группы со стороны ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», руководитель Географического дивизиона «Закавказье, Турция и Ближний Восток» А. Завражнов представил итоги консолидации активов, включая приобретение нового актива в Армении - ОАО «РазТЭС», а

также возможные направления взаимодействия (координация действий, интеграция, организация местных производств (сборки) счетчиков, кабельной продукции, сухих трансформаторов, их отдельных циклов, реализация программ энергосбережения и энергоэф-

« Совместная рабочая группа должна подготовить проект соглашения о сотрудничестве в области развития электроэнергетического комплекса РА. **»**

фективности и т.п.). Генеральным директором ЗАО «Электрические сети Армении» Е. Бибиным была отмечена актуальность поднятой на совещании проблематики, так как только комплексное решение вопроса развития, совершенствование законодательной базы в части административных реформ позволяет компании обеспечить безусловное исполнение своих обязательств перед потребителями в свете принятых недавно КРОУ ряда нормативных, правовых актов. ■

ЦБ Армении установил рейтинг «ЭСА»



Центральный банк Республики Армения пересмотрел рейтинг ЗАО «Электрические сети Армении», присудив компании рейтинг «В+». Фактический рейтинг компании составил «В», однако, принимая во внимание улучшение финансовых показателей компании в 2010 году и прогнозирование дальнейших позитивных тенденций, Центробанком было принято решение оставить неизменной оценку «В+».

Напомним, что согласно установленной Центральным банком РА методологии, рейтинг компании присуждается исходя из ценности оценки финансово-экономической и качественной деятельности. Сначала эти два показателя усредняются, затем, исходя из полученного результата, устанавливается рейтинг. Отметим, что рейтинг присуждается буквами армянского алфавита, наивысшим считается рейтинг «А+». ■

Золотая лопатка у департамента по связям с общественностью и СМИ «ЭСА»

С 26 по 30 июля Департаментом информационной политики «ИНТЕР РАО ЕЭС» был проведен Второй коммуникационный съезд с участием руководителей пресс-служб региональных филиалов ДЗО/ВЗО. Съезд прошел в Калининграде на территории филиала Калининградской ТЭЦ 2, а от ЗАО «Электрические сети Армении» в его работе приняла участие руководитель Департамента по связям с общественностью и СМИ «ЭСА» Наталья Сарджанян.



«Главная цель подобных корпоративных мероприятий – повышение эффективности работы PR-подразделений как российских, так и зарубежных структур ИНТЕР РАО, - рассказывает Н. Сарджанян, - ну

и, конечно, развитие и укрепление внутрикorporативных коммуникаций». В съезде приняли участие свыше 30 руководителей PR-служб из различных регионов России и ближнего зарубежья – Армении,

Литвы, Грузии, Казахстана. Головной офис был представлен директором по связям с общественностью - руководителем департамента информационной политики ИНТЕР РАО Антоном Назаровым, директором по взаимодействию с инвесторами – руководителем департамента взаимодействия с инвесторами Блока стратегии и инвестиций Ириной Макаренко и директором по международному сотрудничеству и GR Михаилом Яковенко, а также заместителем руководителя Блока стратегии и инвестиций – руководителем департамента стратегии и стратегических проектов Евгением Мирошниченко.

Несколько дней съезда прошли весьма насыщенно. Деловая часть состояла из презентаций и интенсивных тренингов, кроме того, участники посетили одну из лучших российских ТЭЦ – Калининградскую. Особенно интересным оказался последний тренинг, когда пиарщикам ▶

ВНИМАНИЕ!

ЗАО «Электрические сети Армении» доводит до сведения общественности о создании в компании «телефона доверия» - (+37410) 65-24-53.

Позвонив по данному телефону, каждый из вас может указать на неправомерные действия работников компании и потребителей:

- кражи электроэнергии,
- незаконного подключения электроэнергии,
- создания угрозы для безопасности эксплуатации электрических сетей,
- ведения незаконной застройки в охранных зонах электрических объектов,
- а также известить о нарушениях ваших прав со стороны сотрудников «ЭСА».

Все поступившие «на телефон доверия» жалобы будут проверяться с особым вниманием. Мы гарантируем анонимность и конфиденциальность всей поступившей информации.

Золотая лопатка у департамента по связям с общественностью и СМИ «ЭСА»

было поручено создать план по организации различных мероприятий. Очень полезными оказались выступления пресс-секретаря ИНТЕР РАО Горелова Н. В., лекции на тему выработки стратегии в отношении деятельности PR-департамента. Ну и, конечно, незабываемой оказалась культурная часть программы. Особенно сильные впечатления у участников съезда были от природного памятника – Куршской косы. Здесь, на берегу Балтийского моря, на небольшом расстоянии друг от друга соседствуют очень разные пейзажи: песчано-пустынный, хвойные

леса, березняки... Коса напоминает музей природных зон, и недаром она внесена в список всемирного наследия ЮНЕСКО. Ну и нельзя не упомянуть Кафедральный собор Калининграда. Он был сравнительно недавно восстановлен, и является одним из символов города. Именно на территории этого собора в «профессорской усыпальнице» похоронен выдающийся немецкий философ Иммануил Кант. А еще в Кафедральном соборе находится органная зала, где специально для участников съезда был дан концерт, причем исполнителем был наш соотечественник Артем Хачатуров. Кстати,

именно в этом соборе проводится сейчас международный конкурс органистов имени другого нашего соотечественника – выдающегося композитора, писавшего помимо прочего и органную музыку, Микаэла Таривердиева. Ну и под конец – приятная новость. Наталья Сарджанян была удостоена специального приза ИНТЕР РАО ЕЭС – «Золотой лопатки», как руководитель лучшей пресс-службы в 2010 году. Помимо Натальи Сарджанян, «Золотую лопатку» получили также Валерей Панцулая из грузинского АО «Теласи» и Людмила Филатова из Калининградской ТЭЦ 2.

В номинации «Ржавая лопатка» были награждены:

- Начальник сектора по связям с общественностью и СМИ «Пермской ГРЭС – филиала ОАО «ОГК-1» – Марковская Марина;
 - Начальник отдела по связям с общественностью и СМИ Каширской ГРЭС - филиала ОАО «ОГК-1» – Никифорова Светлана;
 - Начальник сектора по связям с общественностью и СМИ ЗАО «Нижевартовская ГРЭС» – Парфёнова Надежда.
- В номинации «За энергичное начало работы, перспективу развития и первые результаты» награждена:**
- Специалист по связям с

общественностью Орловского филиала ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» – Жукова Алина.

В номинации «За добросовестный труд, личный вклад в работу и достижение высоких результатов в трудовой деятельности» награждены:

- Руководитель пресс-службы, пресс-секретарь ОАО «Мосэнерго» – Верюжский Константин;
- Руководитель пресс-службы филиала «Ивановские ПГУ» ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» – Кривоносова Анастасия;
- Пресс-секретарь Омского филиала ОАО «ТГК-11» – Медведева Альбина. ■

Реконструирована воздушная линия 110 кВ «Капутак»



Проливные дожди и оползни привели к аварийному состоянию опор 540 и 541 воздушной линии «Капутак», которая питается от подстанции 110/35/6 кВ «Сотк». В рамках ремонтной программы специалисты «ЭСА» совместно с подрядной организацией завершили перенос отрезка ВЛ 110 кВ «Капутак» с аварийных опор. Работы велись в крайне сложных горных условиях и требовали особой подготовки и ответственности.

Во ходе реконструкции энергетики выполнили строительные, электромонтажные, демонтажные работы в соответствии с проектно-сметной документацией. Затем специалисты «ЭСА» установили 2 анкерные опоры типа У110-3 и У110-1+9, сделали монтаж провода типа АС-185/29 и демонтаж старых аварийных опор 540 и 541 типа У110-1+9. После завершения работ ВЛ «Капутак» была поставлена под напряжение. ВЛ «Капутак» питает восточную часть Гегаркуникского марза. Проведенные мероприятия позволят обеспечить стабильную работу подстанции «Сотк» в период прохождения сезонного максимума нагрузок, а также повысить надежность и качество электроснабжения социально-значимых объектов и жилищно-коммунального сектора района. Все ремонтные работы проводились без отключения потребителей. Подстанция «Сотк» была вос-

становлена в октябре 2009 года в рамках проекта по реконструкции 17 подстанций 110 кВ, финансируемого за счет средств кредита, выданного Японским банком международного сотрудничества на сумму 35,5 млн долларов США, которое стало ключевым событием 2009-2010 годов. Софинансирование со стороны «ЭСА» составило 4,7 млрд. драмов. Программа модернизации предусматривала замену на электрических подстанциях всех выключателей 110 кВ и 35 кВ, разъединителей, трансформаторов тока и напряжения, ограничителей перенапряжения 110 кВ и

35 кВ, ячеек 10(6) кВ. Кроме того, были заменены также устройства релейной защиты и автоматики присоединений 6/10, 35 и 110 кВ. Для осуществления контроля и управления работой оборудования на каждой подстанции сегодня установлен компьютер. Из 101 подстанции напряжением 110 кВ для проведения восстановительных работ было выбрано 17 объектов. 12 из них находятся в Ереване, а 5 – в городах Абовян, Апаран, Эчмиадзин, Армавир и Сотк. Критериями выбора объектов для реконструкции послужили показатели износа подстанций и степень их загруженности. Программа реконструкции была реализована в несколько этапов, каждый из которых включал ремонт четырех электроподстанций. Реализация программы приведет к сокращению технических потерь и эксплуатационных расходов на модернизируемых подстанциях, а также повышению их управляемости. ■

«ЭСА» восстановила 3 металлические опоры воздушной линии 110 кВ «Армавир»



В результате сильного порывистого ветра выше расчетной нормы 16 июля этого года произошло падение трех опор воздушной линии 110 кВ «Армавир», которая является важным узлом питания для десятка населенных пунктов Армавирского района. Энергетики «ЭСА» с помощью подрядных организаций в условиях аномально высокой температуры воздуха круглосуточно вели аварийно-восстановительные работы, была задействована необхо-

димая техника и персонал, выполнялись демонтажные, строительные, электромонтажные работы. Были заменены 3 металлические опоры 60, 61, 62 на новые, восстановлены фундаментные блоки. Благодаря резервному питанию все работы проводились без обесточивания абонентов, и ВЛ «Армавир» в самые сжатые сроки была поставлена под напряжение. На восстановительные работы компанией было затрачено более 23 млн драмов. ■

«ЭСА» возвращается к традиционной схеме обслуживания сетей

Решением менеджмента ЗАО «ЭСА» с 1 августа 2011 года все функции по ремонту электрооборудования подстанций и воздушных линий электропередач 35-110 кВ Компании будут осуществляться собственными силами. Реорганизация работы, которая прежде выполнялась по аутсорсинговой схеме, связана с оптимизацией затрат по выполнению ремонтных работ электрооборудования подстанций и воздушных линий электропередач 35-110 кВ, усилением кадрового потенциала за счет принимаемых в компанию специалистов, улучшением качества и оперативности выполнения вышеуказанных работ, установлением центра ответственности за решение

всех технологических вопросов на региональные филиалы компании. В настоящее время «ЭСА» осуществила перевод дежурного персонала из филиала «Эксплуатация электрических сетей 35-110 кВ» в соответствующие региональные филиалы, идет набор и комплектация ремонтного персонала по данному направлению работ, выполняются обходы линий, осмотр оборудования, намечаются необходимые планы работ, осуществление которых будет начато в ближайшее время и позволит обеспечить нормальную подготовку для успешного прохождения осенне-зимнего периода. Общее количество вновь принятого персонала составит более 400 человек. ■

«ЭСА» наводит порядок в электрических хозяйствах многоэтажных жилых домов Еревана



Ворох спутанных, непонятно куда и как идущих старых электропроводов, покореженные коробки электросчетчиков уже давно стали обычной картиной и причиной частых аварий в электроснабжении многоэтажных домов города Еревана.

И потому жители обычной девятиэтажки в Юго-западном массиве Еревана по адресу Квартал Б-2 дом №60 были приятно удивлены, когда после окончания всех работ их подъезд заметно «облагородился» - стало чисто и красиво, электросчетчики заняли места в аккуратных металлических коробках на стене подъезда, а новые электропровода оказались помещенными в специальные пластмассовые кожухи. Благоустройство электрического хозяйства этого здания было проведено в рамках программы ЗАО «Электрические сети Армении», которую компания осуществляет уже второй год. Как рассказал начальник 13-го участка филиала «Аревмутк» Епрем Айдинян, в ведении которого находится упомянутый жилой дом, вся подготовительная работа занимает от 10 до 15 дней. После этого происходит собственно демонтаж старых электропроводов и монтаж новых. Длится это примерно 7 часов и именно на такое время жильцы остаются без электричества. Но, как говорится, игра стоит свеч, поскольку после этого каких-либо проблем в данном здании с электроснабжением жильцов практически не бывает.

Более того, «ЭСА» координирует свои работы с муниципалитетами города и кондоминиумами, дабы совместить свои работы с косметическим ремонтом подъездов. Так, как это и было сделано в здании №60. Конечно, одновременно провести подобные работы во всех зданиях Еревана невозможно, поскольку на это потребуются значительные инвестиции. Описываемые работы по одному зданию обходятся в среднем в несколько миллионов драмов. И потому, в первую очередь замена электрохозяйства происходит в тех зданиях, которые нуждаются в этом более всего - там, где исходя из норм техники безопасности сложилась ситуация, predisposing к авариям. Что касается жителей, то они, видимо отвыкнув за последние годы хоть к какому-то вниманию со стороны ком-

“**В первую очередь замена электрохозяйства происходит в тех зданиях, которые нуждаются в этом более всего - там, где исходя из норм техники безопасности сложилась ситуация, predisposing к авариям...**”

мунальных служб, очень по-доброму и эмоционально воспринимают то, что делает «ЭСА». Некоторые из них увидев такой подход, даже пообещали больше не задерживать выплаты за электричество. А Карине Цатинян, живущая на первом этаже все того же дома №60, пообещала лично следить за тем, чтобы хулиганы не пытались попортить вновь установленные щиты. «Стало очень приятно заходить в наш подъезд, - говорит она, - нет этих многочисленных висящих проводов, от которых так и ждешь какой-нибудь искры. Одним словом, стало уютно и безопасно». К Карине присоединяется другая жительница этого дома Анна Патваканян: «Разница между тем, что было и сейчас - огромная: раньше часто отключали электричество, провода внушали опасение - не дай Бог, кого-нибудь ударит током. Сейчас же - все отлично! Мы очень благодарны «ЭСА» за качественную организацию этих работ». Всего филиал «Аревмутк», в этом году произведет аналогичные работы в 27 зданиях. Это на порядок больше, чем то, что было сделано в 2010 году. «По данной программе у нас имеется список зданий, нуждающихся в благоустройстве в первую очередь и четкий временной график, которому мы неукоснительно следуем», - рассказывает главный инженер филиала Анатолий Есяян. «ЭСА» в работе по этой программе проявляет комплексный подход. Помимо замены

Армения на четвертом месте



По дешевизне электроэнергии в Европе Армения оказалась на четвертом месте. Согласно рейтингу, подготовленному российским информационным агентством ria.ru, касательно цен на электроэнергию в Европе, Армения занимает четвертое место; цена электроэнергии за киловатт-час составляет меньше двух рублей. На первом месте Украина, где за электроэнергию платят сумму, аналогичную 98 российским копейкам за один

киловатт-час. Во втором месте в рейтинге оказалась Белоруссия - белорусы платят по 1,01 российских рубля за киловатт-час. Меньше двух рублей платит Казахстан, а на пятой строчке рейтинга оказалась Россия с показателем в 2,17 рубля за киловатт-час. В среднем в Европе за электроэнергию платят по 5,63 рубля за киловатт-час, а дороже всего она в Дании - 10,99 рубля. Больше 9 рублей за киловатт-час платят в Германии, больше 8-ми - на Кипре и в Бельгии. ■

ящиков приборов учета или, проще говоря, коробок для счетчиков и проводов до квартир жителей, меняются питающие кабели многоквартирных домов, щиты низкого напряжения, кабели лифтов, приборы учета и ящики приборов учета лифтов... «Все делаем так, чтобы быть уверенными, что в данном здании мы долгое время не будем испытывать проблем в электроснабжении наших абонентов», - подчеркивает А. Есяян. Отметим, что все разнокали-

берные кабели меняются на абсолютно новые электропровода типа АПВ 10 с сечением в 10 мм, что, по словам специалистов, вполне достаточно для одной квартиры даже с учетом ее обогрева зимой с помощью электричества. Данный тип провода выдерживает силу тока до 60 ампер. Добавим, что в 2011 году вышеуказанные работы будут проведены в 60-70 зданиях Еревана на общую сумму в 200 млн драмов. На данный момент работы ведутся в подъездах 9 домов. ■



Динамичное решение



О системе электронного документооборота журналу Review рассказал руководитель проекта внедрения ERP-системы в ЗАО «ЭСА» Игорь Толмачев.

Насколько нам известно, ваша организация решила на внедрение системы электронного документооборота. Когда это произошло, и что послужило мотивом для перехода на электронный документооборот?

- Задача внедрения системы электронного согласования документов и ведения электронного архива договоров, правовых актов компании и других документов была поставлена весной 2006 года руководством ЗАО «ЭСА». Назрела необходимость эффективного накопления, управления, поиска и доступа к данной информации. Требовалось упростить и документировать процесс визирования документов, исключить распечатку бумажных версий документов до согласования окончательного документа.

Мы понимаем, что для самой организации внедрение системы электронного документооборота - большой вызов, в том числе связанный с тем, что персонал компании, зачастую, может противостоять изменениям. И противостояние это исходит либо от непонимания необходимости предпринимаемых компанией изменений, либо нежелания работать больше, ведь внедрение новых технологий означает дополнительные усилия. Можете рассказать о своем опыте

— как это происходило у вас? Было ли противостояние со стороны персонала? Как убедили сотрудников в необходимости перемен? Какие создали условия, чтобы они работали для достиже-

ния цели?

- К внедрению электронного архива с механизмом визиования почти все сотрудники компании сразу отнеслись положительно, т.к. с документами работают практически все, а с внедрением электронного архива доступ к нужному документу упростился и ускорился во много раз. Небольшие затруднения были в начале внедрения электронного согласования, т.к. до внедрения электронной системы исполнитель, назначенный инициатором документа, по очереди ходил ко всем визирующим с распечатанным документом и прикрепленным «бегунком», а теперь бумаг, ожидающих визиования на столе нет и необходимо проанализировать документ, читая на экране компьютера – это вначале было непривычно.

Принципы выбора ИТ-решения? Купили ли вы готовое решение или решились на собственную разработку?

- Пять лет назад компания технически не была готова к внедрению современной единой программной платформы, и было принято решение о заказной разработке силами местных разработчиков. К концу 2009 года прошло объединение офиса и филиалов в единую компьютерную сеть, и топ-менеджментом компании в конце 2010 года было принято решение о внедрении современной программной платформы Microsoft Dynamics AX. И первым шагом было внедрение модуля «Электронный архив».

Кто в вашей организации курировал процесс внедрения, и по какому принципу отбирался куратор?

- Куратором проекта внедрения ERP-системы является финансовый директор – Константин Фефилов. При внедрении ERP-системы очень важна заинтересованность в конечном результате топ-менеджмента компании, а в ЗАО «Электрические сети Армении» финансовый директор был инициатором внедрения современной ERP-системы.

Назовите основные этапы внедрения электронного документооборота, кото-

рые, по-вашему, являются определяющими для достижения успехов в данном проекте?

- При внедрении электронного документооборота или любого другого прикладного программного обеспечения все этапы внедрения являются существенными, т.к. при провале любого этапа проект внедрения проваливается полностью или сроки начала промышленной эксплуатации сдвигаются «далеко вправо». При внедрении программных инструментов, которые являются глобальными по отношению к предприятию, т.е. затрагивают или большое число структурных подразделений и/или функций (бизнес-процессов), а к таким относится и документооборот предприятия, необходимо, чтобы владельцем проекта или куратором был один из высших менеджеров компании. Владелец проекта практически не тратит своего рабочего времени на проект, но должен быть в нём очень заинтересован. Он контролирует ход проекта внедрения, участвуя на заседаниях управляющего проектного комитета и, при необходимости, может использовать свой административный ресурс. Не менее важно для успешности проекта то, чтобы к моменту начала работы интегратора в компании были устоявшиеся бизнес-процессы и были подготовлены их регламенты. Автоматизировать хаос можно, но нет смысла.

Какие шаги следует предпринять, чтобы обеспечить максимально эффективное/быстрое внедрение этого решения?

- Понимание «максимальная эффективность проекта» зависит от ситуации в компании. Для одной компании важна именно скорость перехода на новое программное обеспечение, и это для неё самое эффективное решение. Для другой ком-

пании важно минимизировать стоимость внедрения и дальнейшего сопровождения при сохранении приемлемых сроков внедрения. Для третьей важнее получить как можно больше функционала сразу, а не развивать систему поэтапно. Кроме этого, у любой организации, которой необходимо внедрить новый программный продукт, свои финансовые возможности, уровень подготовки сотрудников, наличие и качество существующего используемого программного обеспечения, с которыми потребуются интеграция нового программного обеспечения, свои реализации регламентов бизнес-процессов даже внутри одной отрасли.

Как вы сегодня оцениваете процесс внедрения ИТ-решения в вашей компании? Чего точно не стали бы повторять?

- В нашей компании процесс внедрения модуля «Электронный архив» на платформе Microsoft Dynamics AX считаю успешным. Необходима была более качественная с подробными протоколами работа по тестированию различных режимов работы функционала модуля сотрудниками группы компетенции. В момент перехода к промышленной эксплуатации оставались мелкие недочёты, не влияющие на общий функционал, но влияющие на удобство работы пользователей. Специалисты фирмы GMCS, которая была интегратором на проекте внедрения электронного документооборота, в режиме удалённого доступа оперативно вносили поправки в конфигурацию, когда получали их от нас через специальный портал поддержки и сопровождения проекта, развёрнутый на Microsoft SharePoint нашими специалистами группы компетенции.

Что изменилось после внедрения? Насколько эффективнее стала ваша компания после внедрения ИТ-решения (если выразить в числах)? Произошли ли изменения в организационной структуре компании или в бизнес-процессах после внедрения? Были сокращения персонала/времени?

- Логично изменилось время доступа сотрудников к необходимому документу: теперь не надо

искать оригинал документа в архиве или в одном из подразделений, где документ может храниться (зависит от типа документа). Теперь это занимает секунды или минуты – зависит от информации, которая дана, что бы найти документ. Сотрудники филиалов, расположенных по всей стране, могут получить на свой компьютер копию нужного документа сами, не запрашивая её у сотрудников главного офиса. Режим согласования документа проходит параллельно, исполнитель рецензии на документ получает в электронном виде и может подготовить новую версию документа на согласование с учётом сразу нескольких рецензий. Для согласования документов филиалов нет необходимости привозить бумажную копию в главный офис, и наоборот, при необходимости визы сотрудника филиала подготовленный в главном офисе документ, не везётся в филиал. При работе контролирующих органов не печатаются бумажные копии документов, а предоставляется электронный вариант. Организационные изменения и сокращения персонала, связанные с внедрением системы электронного документооборота, не планировались.

Можете рекомендовать чью-то (каких-то разработчиков) готовые решение по электронному документообороту, которые вы рассматривали к внедрению или которые считаете эффективными.

- Систем электронного документооборота существует много. При одинаковой направленности они имеют отличающийся друг от друга функционал, реализованы на разных программных платформах, позиционируются на предприятии разных размеров: крупные, средние и мелкие. Могу рекомендовать только то, что если на предприятии внедрена ERP-система, то надо сначала обратить внимание на наличие модуля с нужным функционалом на данной платформе, на успешные решения интеграции модулей на другой технологической платформе с платформой, на которой функционирует ваша ERP-система. Если же предприятие небольшое, то можно подобрать коробочное решение. ■



Офелия Камавосян,
Аналитическо-информационный центр экономических реформ



Процесс подключения к электрическим сетям уже стал четким, быстрым и доступным

Комиссия по регулированию общественных услуг РА упростила процесс подключения к электрическим сетям, сократила сроки и пересмотрела платежи за подключение для представителей малых и средних предприятий.

Принимая во внимание, что важно в контексте создания благоприятной среды для бизнеса, правительство начало предпринимать определенные шаги в этом направлении еще с прошлого года. Цель данных шагов – улучшить позиции нашей страны в докладе «Doing Business 2011», формируемом на основании экономических показателей нынешнего года. Что же в реальности изменилось в этом порядке? В прошлом потребителю или предпринимателю до подключения к электрической сети, чтобы собрать полный пакет документов и заключить договор, приходилось проходить несколько этапов, а впредь снабженец и потребитель будут встречаться друг с другом лишь два раза. В прошлом с момента получения заявления до

процесса снабжения потребителю приходилось проходить 5-6 этапов, сейчас для этого необходимо всего два действия. «Потребитель представляет заявление, затем его приглашают для подписания договора», – уточнил начальник управления мониторинга лицензированной деятельности и инвестиционных программ Комиссии по регулированию общественных услуг Абгар Будагян. В прошлом снабжение осу-

«**В прошлом с момента получения заявления до процесса снабжения потребителю приходилось проходить 5-6 этапов, сейчас для этого необходимо всего два действия.**»

ществлялось в течение 3-месяцев с момента обращения, а сейчас для этого необходимо лишь месяц. Те, кто использовал более мощную электроэнергию, подключались к сети в течение года, а сейчас этот процесс предусмотрен в течение 90 дней. Представители среднего бизнеса для электроэнергетики более высокого напряжения ждали два года, а после внесенных изменений этот срок сокращается в шесть раз. В условиях крупных потребителей сроки также не превышают одного года. Что касается платежей, то в этом вопросе также есть существенные изменения. В настоящее время в основе платежей за подключение лежат совершенно другие расчеты. Если в прошлом подключающийся к сети находился на расстоянии более 100 метров от распределительной сети и выплачивал стоимость превышающего отрезка полностью, то сегодня в какой-либо местности расстояние не учитывается. «Как индивидуальный потребитель,

так и представитель бизнеса будут платить только установленную Комиссией сумму», – подчеркнул А. Будагян. Отметим, что изменения были внесены в крайне сжатые сроки (задача перед КРОУ была поставлена Премьер-министром РА). Цель – обеспечение высокой оценки Армении в рейтинге Всемирного Банка по проекту «Ведение Бизнеса-2011» (по показателю «Подключение к системе электроснабжения»). ЗАО «ЭСА» возражало против резкого ужесточения требований, так как тем самым вся тяжесть обеспечения инвестиционной привлекательности страны перекладывается на компанию в ущерб ее интересам. Более того, соблюдение сроков присоединения прямо обусловлено сроками

«**Выполнение решения КРОУ - задача государственного масштаба и сравнима с осуществлением административной реформы...**»

необходимых согласований с государственными и муниципальными органами (землеотвод, экологические и градостроительные разрешения). «Приступая к выполнению решения КРОУ, мы отчетливо понимаем, с какой задачей столкнулись. Несмотря на то, что новый порядок присоединения вступает в силу с 1-го октября 2011 года, до сих пор нет серьезных подвижек в вопросе приведения в соответствие ему нормативно-правовых актов РА, регламентирующих процедуры согласования. С учетом времени, остающегося до введения в действие новых правил, работа в этом направлении должна быть ускорена. Это – задача государственного масштаба и сравнима с осуществлением административной реформы, и только при наличии необходимых нормативных документов мы ее сможем выполнить», – отмечает генеральный директор «ЭСА» Евгений Бибин.

Продолжение читайте в следующем номере ■

«Электрические сети Армении» необходимо обязать развивать солнечную энергетику - эксперт

Ереван (Медиамакс). Компания «Электрические сети Армении» должна занимать лидирующие позиции в развитии солнечной энергетики в стране, – заявил координатор Национальной программы энергосбережения и возобновляемой энергетики Армении Ара Марджанян.

Как сообщает Медиамакс, выступая на пресс-конференции в Ереване, Ара Марджанян назвал «преступлением» то обстоятельство, что в многоквартирных зданиях не используются солнечные тепловые коллекторы (водонагреватели), которые широко используются в Греции, на Кипре и в Израиле.

«Среднегодовая стоимость солнечного потока на 1 квадратный метр горизонтальной поверхности в Армении составляет 1720 кВт/ч, в то время как европейский показатель составляет 1000 кВт/ч», – заявил Ара Марджанян, добавив, что в стране уже есть ряд удавшихся опытов использования солнечной энергии, и для распространения данных технологий необходимо активное содействие государственного и частного секторов.

Эксперт отметил, что необходимо обязать являющуюся монополистом в сфере приобретения электроэнергии в Армении компанию «Электрические сети Армении» стимулировать развитие солнечной энергетики.

Директор Фонда возобновляемой энергетики и энергосбережения Армении Тамара Бабаян сообщила, что за счет собственных источников возобновляемой энергии Армения в будущем сможет удовлетворять до 30% спроса республики на электроэнергию.

«По данным на 1 марта 2011 года в Армении действует 101 малая ГЭС с суммарной установленной мощностью в 129.47 МВт и поставкой электроэнергии в 409.9 млн. кВт/ч, выданы также лицензии на постройку 74 малых ГЭС с суммарной установленной мощностью в 140.6 МВт», – заявила Тамара Бабаян. По ее словам, если на данный момент доля малых ГЭС в общем объеме производимой в Армении электроэнергии составляет около 5%, то до 2012 года данный показатель планируется довести до 18%.

В 2010 году на основе источников возобновляемой энергии в Армении было произведено около 310 ГВт/ч электроэнергии. В 2020 году данный показатель может составить 1500 ГВт/ч.

Комментарий начальника отдела управления инвестициями ЗАО «ЭСА» Юрия Гавриленко.



Значительная часть территории Армении подвергается повышенной инсоляции, что свидетельствует о значительном потенциале развития гелиоэнергетики в общем и гелиоэлектроэнергетики в частности. Вместе с тем на пути развития гелиоэлектроэнергетики в Армении стоят следующие проблемы:

1. Оторванность электросетевой инфраструктуры Армении от региональных крупных потребителей, имеющих дефицит электроэнергии. Гелиоэлектроэнергетика обладает большой неравномерностью производства как в суточном, так и в годовом цикле. В условиях оторванности и невозможности компенсировать пики

Развитие гелиоэлектроэнергетики в Армении, возможности и последствия принуждения ЗАО «ЭСА» инвестировать в эту сферу

производства и потребления электроэнергии значительные мощности производства электроэнергии с помощью солнца могут значительное время простаивать. Следовательно, придется создавать гидроаккумулирующие станции, что еще более сократит общий КПД системы.

2. Избыточность производственных мощностей. Армения на сегодняшний день может производить почти в 2 раза больше электроэнергии, чем она потребляет, однако на этом этапе бурное развитие гелиоэлектроэнергетики – довольно дорогое удовольствие.

3. Высокая удельная стоимость единицы установленной мощности. Технологии гелиоэлектроэнергетики находятся на начальной стадии развития, поэтому стоят достаточно дорого. Так, стоимость 1 кВт установленной мощности для тепловой гелиоэлектроэнергетики составляет 2000-2500 долларов, а для фотоэлектрической – 5000-7000 долларов. С учетом даже высокой солнечной инсоляции и существующих технологий максимальная выработка составит для тепловых станций 1000 кВт.ч с одного кВт установленной мощности, а себестоимость 1 кВт.ч. (с учетом

амортизации) 90-100 драмов, а для фотогальванических станций соответственно 500-600 драмов. Последствия принуждения ЗАО «ЭСА» инвестировать в сферу гелиоэлектроэнергетики:

1. Значительный рост тарифов.
2. Низкая эффективность инвестиций, как непрофильной организации.
3. Нарушение условий исключительности выданной Обществу лицензии.
4. Затруднение в дальнейшем развитии технологий гелиоэлектроэнергетики.
5. В условиях дефицита денежных средств сокращение направляемых на реконструкцию сети инвестиционных ресурсов. Понятно, что из всех нетрадиционных и возобновляемых источников энергии очень крупным потенциалом сегодня обладает солнечная энергия, и тенденции во всем мире сегодня направлены на развитие экологически чистых технологий производства, в то же время мы считаем, что нам сегодня надо использовать уже имеющиеся ресурсы ГЭС, параллельно создавая базовые принципы и стратегию государства в этом направлении. Мы уверены, что в ближайшее время это будет востребовано. ■

«Электрические сети Армении» оптимизируют свои расходы – больше строить за те же деньги, приобретать только качественную продукцию за лучшую цену



Перед «ЭСА» сейчас достаточно остро стоит вопрос оптимизации использования финансовых ресурсов. Что делается в связи с этим?

- Да, общая задача стоит именно таким образом: оптимизация всех затрат по всем направлениям. В этом году для сокращения всех затрат и удешевления стоимости закупаемых нами материальных ресурсов мы стали более широко применять проведение открытых конкурсов. Напомню, что по Положению об организации регламентированных закупок для



Многие состоявшиеся, имеющие хороший рейтинг компании считают, что их необходимо обязательно приглашать на конкурсы, тем самым обеспечив возможность соревноваться с другими...

нужд ЗАО «Электрические сети Армении» компания может проводить как закрытые, так и открытые процедуры. Но для привлечения большего количества потенциальных поставщиков и, тем самым, увеличения конкуренции и уменьшения цены продукции, мы стали практиковать открытые конкурсы. Кроме того, намерены при размещении на нашем сайте объявлений о проведении открытых конкурсов, ввести режим автоматического уведомления потенциальных поставщиков и подрядчиков. Связана данная инициатива с тем, что не все и всегда внимательно следят за нашим сайтом (а объявления размещаются на нем и еще в двух печатных изданиях), и иногда случаются ситуации, когда руководители организаций по каким-то причинам не получают необходимую информацию, и, как следствие, не принимают участие в конкурсах. Интересная особенность этой страны - многие состоявшиеся, имеющие хороший рейтинг компании считают, что их необходимо обязательно приглашать на конкурсы, тем самым обеспечив возможность соревноваться с другими. Чтобы максимально расширить список потенциальных участников, мы хотим внедрить и эту систему. Хотелось бы отметить,

Тенденции последних лет, когда практически все, особенно материальные ресурсы и услуги постоянно дорожают и вместе с этим не меняющиеся в ближайшей перспективе тарифы на электроэнергию, подвигло ЗАО «Электрические сети Армении» к изысканию новых способов экономии средств и оптимизации расходов компании. И уже на этом фронте есть серьезные изменения. О том, как и насколько удалось оптимизировать расходы «ЭСА», рассказывает заместитель генерального директора по капитальному строительству и материально-техническому снабжению Александр Беляев.



что проведение открытых конкурсов уже принесло свои положительные результаты.

Могли бы Вы привести примеры с конкретными цифрами?

- Да, конечно. Вот скажем, произведя закупку по пяти позициям в этом году по спецдожде, железобетонным опорам и приставкам, приобретя продукцию на 385 млн. драмов, экономия по сравнению с прошлым годом составила 73 млн. драмов или 19%.

Ранее практиковались исключительно закрытые конкурсы?

- Нет, как закрытые, так и открытые. Но введя режим жесточайшей экономии, введя широкое использование открытых конкурсов, мы добились экономии в 19%.

Появились ли новые поставщики?

- Нет, поставщики те же самые, но результат другой. Например, поставками железобетонных изделий для нашей компании много лет занимается «Сюнэнеггошин», поставкой спецодежды – «Масиси гарун», фирма, которая также поставляла свою продукцию нам в прошлом году. Работая с ней в этом году, мы добились снижения цены на продукцию в среднем на 27%. Вот такие результаты по закупке материалов... При этом очень большое внимание уделяется качеству предоставляемых товаров и услуг. Но это не все. Мы также решили оптимизировать наши затраты по подрядным работам. Для этого был создан проектно-сметный отдел в составе компании, и

уже в самые ближайшие дни мы получим лицензию на проведение работ по проектированию. Все это также сделано для оптимизации расходов путем удешевления стоимости проектных работ. Ежемесячная планируемая экономия будет составлять 12 млн драмов, поскольку раньше этими работами занимались привлеченные организации. Как видно, таким образом мы добились достаточно большой экономии. Кстати, и по подрядным работам наша компания начала проводить исключительно открытые конкурсы мы уже не проводим. И это дает ощутимую экономию: по некоторым позициям до 20%.

Подрядные работы в основном связаны со строительством?

- Да, со строительством. В основном речь идет о подключении новых потребителей. Добавлю, что внутри компании разрабатывается новая система составления проектно-сметной документации. Мы очень внимательно рассматриваем все нормативы, которые обязательны для бюджетных организаций. На наш взгляд, эти нормативы несколько великоваты и мы, исходя из маркетинговых анализов по различным позициям, пришли к выводу, что их необходимо немного

сократить. Это сокращение принесет нам экономию по строительно-монтажным работам в среднем на 15-18% от общей стоимости работ. Опять же - ощутимая цифра. Таким образом, мы за те же деньги сможем построить значительно больше объектов, отремонтировать больше кабельных линий и сетей. Ну и, наконец, помимо всего прочего, «ЭСА» уже начали более активно продвигать политику ориентации на местных производителей и поставщиков. Что нам это дает? Организации, которые находятся на территории республики, значительно быстрее смогут поставить нам продукцию, поскольку это не связано по времени с доставкой, таможенными процедурами, транспортными проблемами. И кроме всего прочего, мы хорошо понимаем, что таким образом будет развиваться промышленность в Армении, что в свою очередь даст нам еще и косвенный эффект в виде потребляемой ими электроэнергии. А еще один плюс – уже для государства – выплата налогов с производимой продукции.

Одним словом – все в выигрыше!

- Да, и это совершенно нормальный подход, который мы приветствуем и который, кстати, закреплен в постановлении о приватизации 4-х компаний, на базе которых и были созданы «Электрические сети Армении».

Нет ли в связи с этим планов по созданию собственной строительной организации?

- По-моему, нет смысла в создании собственной строительной организации, поскольку процесс, скажем, подключения новых потребителей - эпизодический. Например, зимой заявок практически не бывает, а бум приходится на лето. Т.е. планомерности в нагрузке

строительной организации не будет.

Александр Григорьевич, в Армении Вы сравнительно недавно. Очень ли отличается стиль работы здесь и на прежнем месте в России?

- Не очень. В России я занимался точно тем же, чем и здесь – работал на должности заместителя гендиректора «Волгоградэнерго». И поскольку все мы вышли из Советского Союза, многие вещи аналогичны. Скажем в Армении в проектно-сметном деле используются еще нормативы 1984 года, конечно же с их пересчетом по коэффициенту. Коэффициенты эти каждый месяц утверждаются в Министерстве экономики РА. В России, кстати, уже давно используется нормативная база 2001 года.

Есть ли принципиальная разница в использовании этих баз?

- Нет. Однако жизнь не стоит на месте и появляются какие-то новые виды работ, новые технологии. Все это учитывается в новой базе, а база 84-го года какая была, такая и остается.



«ЭСА» уже начали более активно продвигать политику ориентации на местных производителей и поставщиков.

Но, за исключением отмеченного, использование этой базы при составлении проектно-сметной документации в энергетике в общем-то не вызывает каких-либо противоречий.

А как с кадрами? Сильно ли местные специалисты отличаются от российских?

- Уровень квалификации персонала, с которым я работаю, достаточно высок и ни в чем не уступает российскому: в «ЭСА» есть очень высококвалифицированные специалисты. ■



«Он никогда не падал духом!»

Памяти
Григория Айвазяна



Как это ни горько, но ветеранов Великой отечественной войны становится все меньше и меньше. Это и понятно: даже самые молодые солдаты Победы сейчас находятся в весьма почтенном возрасте. Пятого августа 2011 года не стало Григория Мадатовича Айвазяна.

О жизни ветерана Великой отечественной войны и труда, долгие годы проработавшего в электрических сетях Армении нам рассказала его младшая дочь Лилит Айвазян.



освобождение различных городов Польши, прорывы оборон на западных берегах Вислы и Одера. Все эти документы Айвазяны бережно хранят.

Конец войны Григорий Мадатович застал, понятное дело, в Берлине, где его и оставили в составе советских войск. И вот здесь у него произошла история, о которой он не мог забыть до конца жизни. Уже после окончания войны, молодой советский солдат познакомился и начал встречаться в Берлине с немецкой девушкой Марией (ее фото до сих пор хранится в семейном альбоме). В 1946 году у нее родился ребенок – мальчик, которого назвали Геворком (Георгом), и в том же году об этой связи узнали соответствующие советские службы. «Как рассказывал отец, Марию привезли в военную комендатуру и избивали прямо при нем, - вспоминает Лилит Айвазян, - но она так и не сказала ничего. Тогда уже

сам отец, дабы остановить эти истязания, признался в их связи. Отца должны были отдать под военный

трибунал, но его командир по имени Алексей, который очень хорошо относился к моему отцу, смог организовать его демобилизацию и таким образом спасти от трибунала». А Марию и сына Григорий Айвазян больше не видел. По имевшейся у него информации, она смогла убежать в Западную Германию. В 70-80-е годы он пытался навести справки о них, но безуспешно. Кстати, случилась развязка той истории 9 мая 1946 года, и потому он стал отмечать свой день рождения именно в этот, для него во многом символический день – 9 мая.

Трудовая биография Григория Мадатовича в электросетях началась в 50-е годы. Долгие годы он проработал верхолазом. Строил линии электропередач в Куйбышеве, затем на Днепре, в Сибири, Севане, Мегри, Воротане, Горисе, Октемберяне, Эчмиадзине.

За трудовой подвиг был награжден множеством грамот, в том числе и Почетной грамотой Президиума Верховного совета Армянской ССР. А в 1964 году перешел на работу в электросеть «Южная» на место диспетчера на электростанции 110 кВ в Норке. К этому времени он уже был женат, и как раз в 64-ом у него родился третий ребенок – Лилит, которая до конца и оставалась с отцом. А жила семья прямо при подстанции. Там им разрешили построить домик, который затем был приватизирован. В нем Григорий Айвазян и прожил оставшиеся годы. В 1993-м вышел на пенсию. Но электросети своего ветерана не забывали. И он всегда радовался, когда приходили к нему поздравлять с Днем Победы. «Бывший руководитель «ЭСА» – Е. Гладунчик всегда заходил к нам, - говорит Л. Айвазян, а с нынешним – Евгением Бибиным, они в этом году почти 2 часа проговорили. И я, кстати, именно тогда многое услышала: ведь отец раньше не очень охотно рассказывал о своем фронтовом прошлом, более словоохотливый на эту тему он стал лишь в последние несколько лет». Последние годы Григорий Айвазян серьезно болел. Но до последнего дня не терял присутствия духа, даже когда из-за сильных болей приходилось колоть обезболивающее. Как настоящий солдат...

Вечная память Вам, дорогой Григорий Мадатович!

Григорий Айвазян родился 15 мая 1924 года в селе Зар, что находится недалеко от Абовяна, в семье сотника Мадата Айвазяна из отряда Андраника. Сюда – в восточную Армению – семья фидаина переселилась из Муша после 1915 года. В 1936 году Мадата Айвазяна репрессировали и сослали из Армении. Когда через 6 лет он вернулся на родину, сына Григория уже призвали на фронт. Так они и не увиделись. А до призыва в армию парень окончил ФЗО (ремесленное училище) и даже успел несколько месяцев проработать в трамвайном парке. Сначала Григорий Айвазян оказался в Баку. Там около полугода он проходил военную подготовку, и только после этого был направлен на фронт. «Самое первое впечатление от войны оказалось

одним из самых страшных, - рассказывает Лилит Григорьевна, - когда воинский эшелон в котором отца вместе с другими солдатами отправили на фронт, остановился где-то в степи, его вместе с несколькими другими солдатами отправили в ближайший населенный пункт за продуктами. Когда они наконец вернулись, то перед молодыми солдатами предстала ужасная картина – весь эшелон оказался разбомбленным и сгоревшим, а в живых почти никого не осталось...» Наверно и это – жажда мести за погибших товарищей – и фидаинские гены сыграли свою роль в славном военном пути Григория Мадатовича. Воевал он хорошо: сначала в пехоте, а затем в разведке. Был награжден двумя орденами Славы, имел четыре медали «За отвагу», а кроме того – «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «За победу над Германией» и массу благодарностей за

«
Уже после окончания войны, молодой советский солдат познакомился и начал встречаться в Берлине с немецкой девушкой Марией...»

«
Когда они наконец вернулись, то перед молодыми солдатами предстала ужасная картина - весь эшелон оказался разбомбленным и сгоревшим, а в живых почти никого не осталось...»

«ЭСА» выделила 10 млн драмов на погашение задолженности за электроэнергию социально необеспеченным слоям населения



Более 100 граждан по всей республике получили помощь от ЗАО «ЭСА» в виде погашения задолженности за электроэнергию. Около 10 млн драмов было направлено на эти цели. Помимо социально необеспеченных слоев населения возможность бесплатного

пользования электроэнергией на год получил также дневной центр детей-инвалидов «Пркутюн», где свой досуг проводят около 60 воспитанников. В рамках социальной программы ЗАО «Электрические сети Армении» 55 млн драмов ежегодно выделяется на полное или

частичное освобождение отдельных потребителей от обязанности по оплате электроэнергии в течение определенного периода времени или расходов, связанных с установкой приборов учета. Среди получателей помощи участники Великой Отечественной войны, инвалиды 1, 2 групп, их опекуны, родители, дети, семьи погибших воинов-освободителей, их дети, не достигшие совершеннолетия и обучающиеся в высших учебных заведениях в очной форме, одинокие неработающие пенсионеры и матери, несовершеннолетние дети, лишенные одного или обоих родителей, многодетные семьи (4 и более несовершеннолетних детей), некоммерческие организации, дома-интернаты, дома престарелых и т.д. ■



Возможностью отдыха, организуемого профсоюзом, сотрудники «ЭСА» могут воспользоваться в течение от 3-х до 9-ти дней. Специально для обслуживающего персонала (около 65 работников) и сотрудников-ветеранов компании (около 70) профсоюз организует бесплатный трехдневный отдых в домах отдыха Армении.

За эти годы у сотрудников «ЭСА» появились хорошие традиции: помимо активных развлекательных программ, сотрудники играют в волейбол, настольный теннис, бильярд, плавают в бассейне, а к турнирам по нардам и шахматам относятся со всей серьезностью и ответственностью. Ежегодно профсоюз «ЭСА» проводит приуроченный ко дню независимости РА чемпионат по шахматам среди работников всех филиалов. Победители и призеры филиалов затем играют в финале в Цахкадзоре, который длится 3 дня. Все расходы по организации и проведению турниров, а также награждение победителей берет на себя профсоюзная организация. Уже который год Шахматная федерация Армении предоставляет компании профессиональную судейскую бригаду для проведения турнира под руководством Смбата Лпутяна.

Это лето!!!

Так хочется отдохнуть, сбросить усталость рабочих будней, набраться сил для новых карьерных достижений... Очень многие летом стараются покинуть пыльные и душные города и уехать куда-нибудь. Отдыхать можно по-разному: можно поехать на море, можно посвятить свое время посещению культурных мероприятий, можно полежать в гамаке на даче...

В общем, вариантов – великое множество. Как отдыхать, куда поехать, что взять, как подготовиться? Сколько же вопросов нам нужно решить. «Не нужен мне берег турецкий и Африка мне не нужна!» - восклицают многие армяне, собирающиеся провести летний отпуск на просторах родной страны. Самые популярные направления для отдыха на территории Армении – это Цахкадзор, Анкаван, Агверан, Дилижан, Севан, Джермук и т.д. По данным туристических агентств этим летом всего 12% армян посетили страны дальнего зарубежья, 15% побывали в Турции, 7% - в Египте, а 5% - в других странах (Италия, Кипр, Греция и пр.). Ещё 30% респондентов провели летний отпуск в домашней обстановке: «Как-то не совпадает отпускное время с отпуском мужа, каникулами детей... Досадно. Одной ехать тоже неинтересно»; «Буду на работе»; «Буду заниматься достраиванием дома, ремонтом», - комментируют они. Посвятить отпуск решению домашних дел чаще остальных намереваются

армяне в возрасте 45 лет и старше (24%). Среди респондентов, остающихся этим летом без отпуска, больше мужчин (30% против 26% женщин) и опрошенных, чей доход не превышает 200 тысяч драмов в месяц (29%). Что касается затрат, то 17% армян потратили на отпуск больше, чем год назад: «Отдохнуть надо лучше, чем в прошлом году». Потратить столько же рассчитывают 26% респондентов, тогда как почти каждый пятый отпускник (21%) уверен, что грядущий отпуск потребует от него меньших материальных затрат, чем прошлогодний. Большое количество опрошенных не прочь отдохнуть перед телевизором. Как и мужчины, представительницы прекрасного пола любят смотреть телевизор, и даже на 1/3 больше мужчин. Интернет у женщин на 2 месте (у мужчин - на первом). Девочки-подростки предпочитают болтать по телефону (наравне с 19% использования интернета) в 2 раза больше, чем смотреть телевизор. На курортах армян выделяет ухоженность, яркость, броскость, несоответствие наряда месту и времени. Только наша соотечественница может спуститься после завтрака к бассейну в босоножках на шпильке и вечернем макияже. Только наши туристки, направляясь

на экскурсию в горы или древние развалины, надедут мини-юбки и опять же шпильки, чтобы потом вообще не выйти из автобуса. Женщины из разных уголков Армении, дорываясь до шведского стола, накладывают по три полные тарелки еды сначала мужу, детям, порой забывая о том, что семье нужна здоровая мать и жена, и только армянские женщины делают все, чтобы обеспечить оптимально хорошие условия отдыха для мужа и детей, забывая о том, что они тоже имеют право на отдых. Молоденькие же девушки каждый день выходят, как на подиум: и прическу сделают, и макияж наведут, наденут лучшие наряды, маникюр, педикюр, парфюм, отправляясь на шопинг или в супермаркет за туалетной бумагой. При этом длина маршрута не имеет значения - за углом дома, соседняя улица или исколесить все намеченные магазины. Ну а профсоюз ЗАО «ЭСА» предоставляет возможность сотрудникам Компании провести несколько незабываемых летних дней в курортных городах Армении. Более чем 2500 сотрудников и их семьи с 2003 года пользуются возможностью ежегодного отдыха со значительными скидками в домах отдыха и санаториях благодаря деятельности профсоюза «ЭСА». «Ответственное ведение бизнеса и устойчивое развитие компании включает социальные инвестиции в работников и охватывает широкий спектр вопросов,

решаемых в соответствии с требованиями коллективного договора, а также в порядке дополнительной добровольной инициативы работодателя. Все, что касается благополучия и здоровья работника, имеет прямое воздействие на его семью и развитие детей. Если говорить о молодых работниках, то сохранение их здоровья – залог здоровья их будущих детей», - отмечает председатель профсоюзной организации Артем Мурадян. «На самом деле при правильной организации такие мероприятия способны сплотить коллектив, содействуют налаживанию контактов сотрудников между собой, помогают им чувствовать себя комфортно среди коллег, что, в свою очередь, способствует достижению задач, поставленных перед ними. Неформальная обстановка, свежий воздух и окружающая красота создают отличное настроение и приятную атмосферу, несмотря на то, что корпоративное мероприятие длится всего несколько дней», - рассказывает специалист по связям с общественностью филиала «Аревмутк» Мариам Саакян. «Это можно назвать своего рода корпоративным праздником и важным событием в жизни нашего филиала. Мы даже воспринимаем это как благодарность за труд и достижение поставленных задач. Проведение корпоративного отдыха привносит в нашу жизнь еще и возможность неформального общения как между собой, так и с руководителями и топ-менеджерами, а иногда способствует решению важных задач в неформальной обстановке», - улыбается сотрудница филиала «Карс» Рузанна Гамбарян. ■

Самые популярные направления для отдыха на территории Армении - это Цахкадзор, Анкаван, Агверан, Дилижан, Севан, Джермук и т.д.

Все, что касается благополучия и здоровья работника, имеет прямое воздействие на его семью и развитие детей.

